



L'insertion professionnelle à la Fondation des Amis de l'Atelier

« Citoyenneté, inclusion et insertion professionnelle sont des priorités pour la Fondation des Amis de l'Atelier. Elles guident notre action, et sont au cœur des valeurs qui nous animent. Mais il est indispensable et prioritaire qu'au delà des discours et des déclarations d'intention, nous concrétisons tous, politiques, partenaires, entreprises et acteurs du sanitaire et du médicosocial, nos ambitions par des actions concrètes. Les personnes en situation de handicap ont besoin d'être reconnues dans l'exercice de leur citoyenneté et leur recherche de sens, leur quête d'utilité sociale et professionnelle que ce soit en ESAT ou en milieu ordinaire. »

Ghyslaine Wanwanscappel, Directrice Générale de la Fondation des Amis de l'Atelier

Dans cette démarche de promotion de l'insertion, la Fondation des Amis de l'Atelier a décidé de créer une plateforme d'aide et de soutien à l'insertion professionnelle en milieu ordinaire pour les personnes en situation de handicap qui marque le début d'une démarche coordonnée transversale et d'un travail fort avec les personnes accompagnées, les services publics d'emploi et les entreprises.

Ce dossier vous permettra de faire le point sur cette plateforme, les dispositifs d'accompagnement déjà existants et notamment à Limoges, et sur tous les événements organisés par la Fondation permettant des rencontres professionnelles pour mieux se connaître et changer de regard.

La Plateforme Insertion & Hanploi propose un accompagnement vers l'insertion professionnelle pour les usagers des établissements de la Fondation des Amis de l'Atelier et un service d'accompagnement vers et dans l'emploi avec le dispositif d'Emploi Accompagné « Hanploi & Moi ». Ce service d'accompagnement s'adresse aux usagers des établissements de la Fondation, aux entreprises et aux personnes extérieures avec RQTH et une orientation vers le dispositif d'Emploi Accompagné.

Avant la création de cette plateforme, la Fondation s'était déjà inscrite dans un dispositif d'accompagnement expérimental en Haute-Vienne : PLIMOT.

Zoom sur PLIMOT

Depuis sa création fin 2017, le dispositif PLIMOT s'appuie sur ces fondements : « Insérer d'abord, puis former et soutenir l'employé et l'employeur ».

Cette plateforme d'insertion des travailleurs d'ESAT est alimentée par un partenariat entre des ESAT de la Haute-Vienne et l'association porteuse de CAP EMPLOI. Ce dispositif a été introduit dans le cadre de la loi relative au travail du 08/08/2016.

La spécificité du dispositif réside dans la combinaison d'un accompagnement médico-social et d'un accompagnement à visée d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés afin de compléter les offres existantes du territoire.

« Mon rôle dans ce dispositif est d'accompagner le bénéficiaire et l'employeur tout au long de son parcours, en passant par les étapes d'évaluation, de construction de projet, d'assistance et d'accompagnement dans l'emploi. » Céline Tingaud, chargée d'insertion.

Voici le parcours d'Alexandra, Michael et Julien, tous trois travailleurs de la Fondation des Amis de l'Atelier à l'ESAT la Ribière qui ont un travail dans une entreprise « ordinaire ».

Alexandra Mauzet a intégré l'ESAT la Ribière et le foyer d'hébergement en mai 2013. Elle a pu travailler à la blanchisserie durant 4 ans et se former, grâce à l'apprentissage du moniteur, au métier d'agent en entretien des articles textiles. Elle a souhaité s'engager dans une démarche de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience, porté par Différent & Compétent, ce qui lui permet en 2016 d'effectuer un stage à la blanchisserie du CHU, centre hospitalier de Limoges. L'évaluation de ce stage, où un tuteur salarié de la blanchisserie a pu l'accompagner, confirme son potentiel pour travailler en milieu « ordinaire ». Naturellement, Alexandra sollicite la plateforme pour l'aider dans ses démarches de recherche d'emploi et l'aider à préparer un entretien d'embauche. Suite à une offre d'emploi, elle dépose, accompagnée de PLIMOT, sa candidature. Un entretien d'embauche lui est proposé et elle a pu évoquer

lors de cet échange professionnel son souhait de continuer à se former et d'obtenir à moyen terme un diplôme tout en disposant d'un travail.

Un CDD lui est donc proposé par le CHU au sein de la blanchisserie. Lors de la mise en place de ce contrat, le travail de la chargée d'insertion consiste à répondre aux éventuelles difficultés du bénéficiaire et de l'employeur. Des échanges réguliers s'organisent avec et/ou l'employé et le responsable de la blanchisserie. Ces bilans permettent d'identifier les compensations possibles et les aménagements à mettre en place en vue d'assurer la sécurisation du parcours.

Le rôle de la chargée d'insertion est d'agiter « des potentiels » en faveur de l'individu pour qu'il puisse atteindre une reconnaissance professionnelle par une qualification de droits communs.

Cela a pu se concrétiser par la signature d'un contrat d'apprentissage, complété avec les interventions du FIPHFP (Fond pour l'Insertion des Personnes Handicapées du Service Public), particulièrement l'aide au tutorat. Le contrat d'apprentissage est une passerelle sécurisante permettant de valoriser les compétences du métier en alternant 3 semaines en entreprise et 1 semaine dans le CFA d'Agen. Alexandra est fière de son évolution, elle a gagné beaucoup d'autonomie : elle prend le train seule, sait lire son bulletin de salaire...

« Ma famille est fière de moi, ils disent que j'ai enfin réussi grâce à mon courage. » Alexandra



Michael Clear a intégré l'ESAT la Ribière en avril 2017 après un stage organisé par l'IME. Rapidement il a demandé lors de sa réunion de projet à intégrer une « entreprise familiale ». Évoluant sur l'atelier restauration de l'ESAT, il demande à occuper le poste à la caisse. Pour répondre à son projet, ses moniteurs lui conseillent l'aide de PLIMOT. Il effectue un stage dans une entreprise. Durant son stage dans une épicerie/restaurant portugais : il tient la caisse, met en rayon les produits, il sert la charcuterie, le fromage au comptoir du magasin... Très vite, il exprime le souhait d'y rester car c'est très valorisant de servir des clients. Le patron lui propose un CDI mais Michael a besoin d'être rassuré et il a peur de quitter si vite l'ESAT. PLIMOT lui propose de faire une mise à disposition avec l'ESAT pour construire son projet progressivement. Afin d'obtenir un diplôme, un contrat d'apprentissage serait le plus adapté. Plusieurs visites de centre de formation s'enchaînent, des échanges avec les éducateurs du foyer d'hébergement, la curatrice... pour être rassuré. Le 10 septembre 2018, Michael signe son premier contrat de travail.



« Je suis utile, les patrons sont contents de moi, et j'apprends. J'ai compris que l'image de soi et l'image de l'entreprise c'est important. Revenir à l'école, prendre des notes c'est stressant car les autres jeunes écrivent vite, on trouve des solutions avec mes professeurs pour que j'y arrive. J'espère avoir l'examen et pouvoir avoir bientôt mon appartement et me débrouiller de plus en plus seul. » Michael

Julien Roche travaille à l'ESAT depuis 10 ans. Il a participé à la création de l'atelier restauration de l'ESAT. « En 10 ans, j'ai fait tous les postes : préparation froide, chaude, plonge, service, livraison et le magasin ». Bien qu'encouragé par ses moniteurs pour faire des stages en entreprises, Julien n'est pas sûr de lui. Il accepte de faire une RAE en 2016 sur le poste de chauffeur livreur car là aussi c'est le premier à avoir commencé les livraisons des repas et à gérer le magasin en autonomie à l'ESAT. Les moniteurs l'encouragent à aller à PLIMOT, qui lui trouve un stage dans une entreprise de métallurgie pour être magasinier. Un peu stressé, il demande à être accompagné pour l'entretien. Très vite durant le stage, il montre toutes ses compétences. Après 2 semaines, l'employeur lui propose un CDI sans période d'essai. Julien accepte sans hésiter.

« Mon métier maintenant c'est magasinier, je prépare des caisses, je range, répare le matériel, je fais des livraisons dans toute la France. J'ai été seul à Paris je ne m'en pensais pas capable, je suis fier de moi. Avec le temps tout est possible. Ce qui me plaît le plus, c'est que je ne fais jamais la même chose. J'ai des trous de mémoire donc je dois noter sur un carnet les nouvelles choses. Le patron me le rappelle souvent. Le plus important dans l'entreprise c'est la communication, si je veux réussir, je dois communiquer. »

Aujourd'hui quand le chef parle de Julien « c'est mon adjoint, il travaille mieux que moi sur l'informatique, il me dépasse ». Julien, lui, ne sait pas comment sera son avenir mais il sait ce qui l'a aidé dans l'ESAT.



« Je ne quitte pas une équipe de travail, mais une deuxième famille... Durant ces années à l'ESAT, j'ai rencontré des gens qui m'ont aidé à évoluer. » Julien

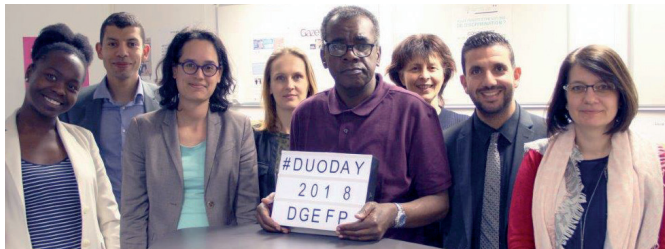
Le travailleur c'est le chef d'orchestre, PLIMOT, active un réseau (moniteurs, éducateurs, familles, entreprises,...) pour fournir les instruments qui lui permettent de jouer sa partition. Cette dynamique permet une reconnaissance mutuelle de l'ensemble des acteurs au profit de la valorisation des compétences d'une personne en situation de handicap.

Privilégier les rencontres pour mieux se connaître et changer de regard

Une des missions et ambitions fortes de la Fondation des Amis de l'Atelier est de favoriser l'inclusion des personnes handicapées dans le monde du travail « ordinaire ». Pour y parvenir, il faut changer le regard sur le handicap, mettre en avant les compétences, les facultés d'apprentissage et d'adaptation de très nombreuses personnes en situation de handicap.

Le DuoDay, mis en lumière en avril dernier par Sophie Cluzel, Secrétaire d'État chargée des Personnes handicapées, avait permis à des personnes en situation de Handicap de partager une journée en binôme avec un collaborateur valide dans une entreprise, une administration ou une association. Le 18 octobre dernier, la Fondation des Amis de l'Atelier a souhaité

poursuivre l'expérience en lançant un DuoDay inversé : le Duo2. L'objectif de cette journée était de faire découvrir l'univers de travail en ESAT à des salariés valides : une sorte de « vis ma vie en ESAT ».



La journée DuoDay a permis à de nombreuses personnes en situation de handicap de découvrir le milieu ordinaire du travail et de s'imprégner d'un parcours professionnel. Cette fois-ci, ce sont les travailleurs handicapés qui ont pu partager leur quotidien en accueillant des salariés valides dans leur environnement de travail en ESAT. Le dispositif mis en place en région Parisienne et en Haute-Vienne a bénéficié à 50 salariés qui ont été accueillis au sein de 8 établissements différents.

Une ambition à long terme

Afin de changer les regards et nouer des partenariats durables avec les entreprises et suite au succès de ce premier Duo2, la Fondation organisera régulièrement d'autres sessions.



« Nous réalisons des actions de sensibilisation auprès des salariés, sur les différentes maladies ou troubles dont souffrent les personnes que nous accompagnons. Mais cela reste souvent trop abstrait et théorique. Nous communiquons également auprès de nos usagers sur le milieu ordinaire de travail. Cependant nous sommes convaincus que l'échange dans l'opérationnel

et le partage sur le terrain restent la dynamique la plus pertinente. » explique Sabine Lucot qui a organisé cette participation au DuoDay et créé le Duo2.

« Cette journée m'a permis de démystifier le handicap, de ne plus avoir d'à priori. Ce sont des personnes comme les autres, avec des capacités et des savoir-faire. Les moments comme celui-ci sont très importants, il faut continuer dans cette démarche et aller encore plus loin dans le partage d'expérience. » Imed, salarié chez Monoprix

Un engouement partagé par les travailleurs, qui ont ainsi pu mettre en valeur leur travail et le partager.

Pour Audrey qui travaille chez Weinmann Emergy et qui avait déjà participé au DuoDay, le Duo2 était une suite logique : « J'avais accueilli Cyril à mes côtés en avril dernier, et j'étais curieuse en retour de découvrir son univers de travail à l'ESAT La Vie en Herbes. Ça a été un vrai moment de partage ».

Ils sont ainsi nombreux à avoir participé volontairement au Duo2. Venant de collectivités publiques ou d'entreprises privées, ils ont tenté l'expérience pour faire tomber les préjugés sur le handicap et s'ouvrir à d'autres univers professionnels. Parce que l'insertion est une démarche à mener ensemble, la Fondation des Amis de l'Atelier développe son Club Hanployeurs.

Belle marque de confiance lors de la Semaine Européenne de l'Emploi des Personnes Handicapées

Sophie Cluzel a partagé ses rendez-vous officiels de cette semaine avec des travailleurs et usagers de la Fondation des Amis de l'Atelier et nous a fait l'honneur de venir visiter un de nos ESAT, celui de Chennevières.



Encore merci à Angéline, Samba, Esma, Zoubir, Vitor, Jorge, David, Daniel et Matthieu pour avoir accompagné toute la semaine la Ministre dans ses déplacements. Et bien sûr, encore bravo aux travailleurs de l'ESAT les Ateliers de Chennevières pour leur formidable accueil lors de la visite officielle !

Parce que nous sommes tous acteurs de cette insertion, nous vous invitons à participer à nos événements de rencontres, à nous solliciter lors de vos recrutements et à rejoindre notre Club Hanployeurs.

Lancement de la Plateforme Insertion & Hanploi

La Fondation des Amis de l'Atelier a décidé de créer une plateforme d'aide et de soutien à l'insertion professionnelle en milieu ordinaire pour les personnes en situation de handicap.

Cette plateforme a été officiellement lancée lors du colloque « Accompagner vers et dans l'emploi en milieu ordinaire les personnes en situation de handicap » du 20 novembre 2018.

La Plateforme Insertion & Hanploi propose deux axes de service :

L'accompagnement vers l'insertion professionnelle pour les usagers des établissements de la Fondation des Amis de l'Atelier : informations et conseils en matière d'emploi comme, par exemple, les prestations des services publics de l'emploi, les salons et les lieux de documentations, l'accès au club Hanployés...

Un service d'accompagnement vers et dans l'emploi avec le dispositif d'Emploi Accompagné « Hanploi & Moi ». Ce service d'accompagnement est pour les usagers des établissements de la Fondation, pour les entreprises et pour les personnes extérieures avec RQTH et une orientation vers le dispositif d'Emploi Accompagné. L'objectif est de faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi en milieu ordinaire des personnes en situation de handicap, en changeant d'angle de vue et donc de regard.

La démarche de cette plateforme est bien de replacer la personne au cœur de ses envies de ses appétences et aptitudes. En favorisant l'expression de ces dernières, l'accompagnement sera co-construit avec elle, reposant principalement sur sa propre volonté (la motivation) et son auto-détermination (capacité à entreprendre).

La construction ou la consolidation d'une identité professionnelle plus assurée et plus affirmée sera possible en utilisant comme leviers, la valorisation des compétences et des capacités, ainsi que la responsabilisation dans tout ce qui est entrepris. Cette identité plus forte permettra à terme à la personne de reprendre confiance en elle et de gagner en estime de soi. Ce sont des facteurs déterminants à la bonne gestion de la fluctuation de la maladie et du bien-être



au quotidien et de sa bonne intégration au sein d'un collectif de travail.

L'objectif pédagogique principal est l'acquisition d'une autonomie plus importante.

Il n'y a pas d'autonomie sans responsabilité car la première suppose la volonté et la capacité d'adapter les règles et par conséquent, la personne autonome doit répondre de ses actes. En intégrant le concept de responsabilité, on peut distinguer trois stades de maîtrise dans l'autonomie.

Tout d'abord la compétence car tout individu doit bien connaître et effectuer ses tâches, son travail pour prétendre acquérir son autonomie.

Ensuite la capacité à prendre de la distance, car l'autonomie est la capacité à se décaler des prescriptions, de s'affranchir des consignes, pour mobiliser ses propres ressources.

Et enfin l'initiative car l'autonomie nous amène à chercher, à officialiser, à généraliser les ressources trouvées au stade précédent.

Focus sur le dispositif « Hanploi & Moi »

La Fondation des Amis de l'Atelier a remporté les appels à projet d'Emploi Accompagné dans les départements de l'Essonne, des Hauts-de-Seine et du Val-de-Marne.

Le dispositif d'Emploi Accompagné « Hanploi & Moi » sera donc déployé dans ces trois départements. C'est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.

Sa mise en œuvre comprend un soutien et un accompagnement du salarié ainsi qu'un appui et un accompagnement de l'employeur.

Le dispositif d'emploi accompagné peut être sollicité tout au long du parcours professionnel par le travailleur handicapé et, lorsque celui-ci occupe un emploi, par l'employeur.

« Si nous voulons réussir l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le monde de l'entreprise, nous devons co-construire cette insertion avec les employeurs et les futurs collaborateurs. »

Sabine Lucot, Responsable de la Plateforme Insertion & Hanploi - Fondation des Amis de l'Atelier

Première édition du Duo2 : une vraie réussite !

La Fondation des Amis de l'Atelier a organisé le Duo2, une journée permettant à des salariés «valides» de partager le quotidien de travailleurs en ESAT.

Après les retours d'expérience extrêmement positifs du DuoDay en avril dernier, et pour répondre à une demande récurrente des travailleurs et des salariés valides, la Fondation des Amis de l'Atelier a organisé le Duo2, dont la première édition a eu lieu le 18 octobre 2018.



Duo2 pour changer le regard sur le handicap

Durant cette journée, 50 salariés « valides » ont pu découvrir le quotidien de 50 travailleurs de 7 ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) de la Fondation en région parisienne.



« Nous réalisons des actions de sensibilisation auprès des salariés, sur les différentes maladies ou troubles dont souffrent les personnes que nous accompagnons. Mais cela reste souvent trop abstrait et théorique.

Nous communiquons également auprès de nos usagers sur le milieu ordinaire de travail. Cependant nous sommes convaincus que l'échange dans l'opérationnel et le partage sur le terrain restent la dynamique la plus pertinente. Chacun appréhende de manière factuelle les besoins de l'autre et ainsi comprend et accepte plus aisément les attentes singulières de son collègue » explique Sabine Lucot, qui pilote ces événements.

Ils sont ainsi nombreux à avoir participé au Duo2. Venant de collectivités publiques ou d'entreprises privées, ils ont tenté l'expérience pour faire tomber les préjugés sur le handicap et s'ouvrir à d'autres univers professionnels.

Imed Ammar, salarié chez Monoprix, en binôme avec Azize Azoukny en restauration à l'ESAT de Châtillon, témoigne : *« Cette journée m'a permis de démystifier le handicap, de ne plus avoir d'a priori. Ce sont des personnes comme les autres, avec des capacités et des savoir-faire. Les moments comme celui-ci sont très importants, il faut continuer dans cette démarche et aller encore plus loin dans le partage d'expérience. »*

Un engouement partagé par les travailleurs, qui ont ainsi pu mettre en valeur leur travail et le partager. *« Cette journée était vraiment très bien, c'est une belle expérience. J'ai aimé le partage à tout niveau. J'ai pu apprendre à mon binôme les différentes étapes du découpage du bois. C'est à refaire ! »,* témoigne Alain Biaux, travailleur à l'atelier bois de l'ESAT de Châtillon. Pour Audrey Bellanger qui travaille chez Weissmann, fabricant de matériel médical, et qui avait déjà participé au DuoDay *« l'ensemble des salariés de notre entreprise s'est montré très enthousiaste par la*

nouvelle proposition de la Fondation. J'avais accueilli Cyril à mes côtés en avril dernier, et j'étais curieuse en retour de découvrir son univers de travail à l'ESAT La Vie en Herbes. C'est un vrai moment de partage ».

De son côté, Cyril Moreau était ravi de montrer son savoir-faire et sa polyvalence, et qu'Audrey *« prenne sa place pendant une journée ».*



Une ambition à long terme

Afin de changer les regards et nouer des partenariats durables avec les entreprises et suite au succès de ce premier Duo2, la Fondation organisera régulièrement d'autres sessions. Si vous souhaitez y participer, contactez-nous.

Le Duo2 s'inscrit dans un programme global développé au sein de la Plateforme Insertion & Hanploi, qui a été lancée le 20 novembre 2018.

La Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées avec Sophie Cluzel



©Ministères sociaux/DICOM/ Nicolo Revelli-Beaumont/ Sipa Press Copyright

Du 19 au 25 novembre 2018, dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, neuf personnes accompagnées par des ESAT et SAVS de la Fondation des Amis de l'Atelier ont eu la chance de partager le quotidien de la Secrétaire d'État Chargée des Personnes Handicapées, Sophie Cluzel.

En effet, Angéline, Samba, Esma, Zoubir, Vitor, Jorge, David, Daniel et Matthieu se sont ainsi relayés pour accompagner la Ministre dans ses déplacements et ainsi, par exemple, visiter l'École de la Deuxième Chance, assister à la clôture du Handitech Trophy et à une conférence Les Echos. Tous ont adoré l'exercice et ont trouvé les échanges très intéressants ! Enfin, toujours dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, nous avons également eu le plaisir de recevoir Sophie Cluzel à l'ESAT Les Ateliers de Chennevières le jeudi 22 novembre pour une visite officielle. C'est alors Matthieu, travailleur à l'ESAT, qui a servi de guide à la ministre. Honoré par cette

responsabilité, il a conduit Madame Cluzel d'atelier en atelier où elle a pu discuter avec les travailleurs et découvrir leurs talents. Elle s'est dite impressionnée par les diverses compétences de nos travailleurs et a soutenu que les mesures gouvernementales s'efforçaient de construire une politique « plus inclusive » envers les personnes en situation de handicap. Merci à David pour son reportage photos lors de la visite de l'ESAT Les Ateliers de Chennevières.

Une semaine riche en partage et en apprentissage que salariés et personnes accompagnées ne sont pas prêts d'oublier !



© David Neves



Et si vous rejoigniez notre Club Hanployeurs !

Vous souhaitez participer au DuoDay et inviter une personne en situation de handicap à passer une journée professionnelle ensemble ou au Duo2 en partageant le quotidien d'un travailleur en ESAT ?

Vous souhaitez en savoir plus sur l'Emploi Accompagné ?

Vous souhaitez faire un pas de plus vers les personnes en situation de handicap et leur permettre l'accès au milieu ordinaire ?

Vous souhaitez participer au changement de regard ?

Salariés et entreprises, nous sommes tous sur le chemin du mieux vivre ensemble et de l'insertion.

Nous pouvons travailler ensemble à cela : rejoignez notre Club Hanployeurs !

CONTACT

Sabine Lucot

Responsable de la plateforme Insertion & Hanploi

s.lucot@amisdelatelier.org

06 69 92 64 23



FONDATION DES AMIS DE L'ATELIER
Au service des enfants et adultes en situation de handicap

17, rue de l'Égalité - 92290 Châtenay-Malabry • Tél. : 01 46 29 59 00

Site web : www.fondation-amisdelatelier.org